

Tytuł projektu	Przekwalifikowanie pracowników pracujących w sektorze górnictwa
Sektor	<i>Rynek pracy</i>
Lokalizacja	<i>Województwo śląskie</i>
Cel projektu	<i>Celem projektu jest wspieranie pracowników sektora górniczego w procesie przekwalifikowania umożliwiającemu podjęcie pracy w innych sektorach</i>
Grupa docelowa	<i>Pracownicy sektora górniczego</i>
Adekwatność i potrzeba projektu	<i>Przekwalifikowanie pracowników z sektora górnictwa paliw kopalnych jest ważnym elementem sprawiedliwej transformacji w regionach górniczych.</i> <i>Proces transformacji energetycznej związany m.in. z odejściem od wykorzystania i wydobywania węgla znacząco wpłynie na rynek pracy na Śląsku. Zmiana miejsca zatrudnienia może dotyczyć ponad 50 tysięcy robotników wykonujących proste prace w górnictwie. Zgodnie z obecnymi ustaleniami całkowite odejście od wydobywania węgla (zamknięcie ostatniej kopalni) nastąpi dopiero w 2049 roku, jednak już teraz coraz wyraźniejsze jest ograniczenie wydobywania i zamykanie poszczególnych kopalń (zgodnie z ustalonym harmonogramem), a co za tym idzie konieczne jest wsparcie osób tracących pracę w górnictwie i pomoc w przekwalifikowaniu się ich na inne zawody. Najbliższymi ich dotychczasowym umiejętnościom obszarami wydają się przemysł, budownictwo oraz sektor odnawialnych źródeł energii.</i>
Podmiot realizujący	<i>Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego we współpracy z przedsiębiorstwami sektora górniczego, uczelniami wyższymi, organizacjami edukacyjnymi.</i>
Działania	<i>Projekt swoje działania kieruje na wsparcie obecnych pracowników sektora górniczego, którzy ze względu na wiek oraz planowane zamknięcia kopalń będą zmuszeni zakończyć pracę w górnictwie i przekwalifikować się na inne zawody.</i> <i>Główne działania projektu obejmują:</i> <i>przegląd obecnie dostępnej oferty związanej ze zdobywaniem nowej wiedzy i kompetencji mających na celu ułatwienie znalezienia nowej ścieżki zawodowej oraz uzupełnienia jej</i>

	- współpraca z przedsiębiorstwami górniczymi z celu przekazania informacji osobom, których dotyczy ten problem. - doprowadzenie do przeszkolenia co najmniej 100 pracowników sektora górniczego. Tematyka szkoleń będzie dotyczyła zarówno wiedzy technicznej związanej m.in. z budownictwem, czy odnawialnymi źródłami energii, ale również zakresu mikroprzedsiębiorczości.
Powiązane działania	Na Śląsku oferta edukacyjna skierowana do pracowników sektora górniczego i mająca na celu wsparcie ich w procesie zmiany kwalifikacji zawodowych jest coraz szersza. Dlatego też jednym z działań niniejszego projektu jest przegląd dostępnych szkoleń, rozpowszechniania wiedzy i najlepszych praktyk w tym zakresie.
Oczekiwane rezultaty	Przygotowanie i rozpowszechnienie materiałów informacyjnych uświadamiających potrzebę przekwalifikowania zawodowego poprzez zdobycie nowych kompetencji. Doprowadzenie do przeszkolenia co najmniej 100 pracowników sektora górniczego.
Ramy instytucjonalne	Jednym z ograniczeń mogących utrudnić realizację projektu jest daleki harmonogram czasowy ostatecznego zamknięcia ostatnich kopalń na Śląsku. Przedsiębiorstwa górnicze muszą w bardzo świadomy sposób kontrolować swoje bieżące potrzeby związane z liczbą niezbędnych pracowników oraz wsparcie ich w procesie przekwalifikowania się, aby w momencie konieczności zmiany pracy posiadali wystarczające kompetencje umożliwiające im znalezienie nowej pracy zapewniającej środki finansowe niezbędne do życia. Współpraca w ramach niniejszego projektu z przedsiębiorstwami z sektora wydobywczego ma na celu wzrost ich świadomości w tym temacie.
Budżet	800 tys złotych.
Źródła wsparcia	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027
Okres wdrożenia	01.01.2025 – 31.12.2027
Zrównoważony rozwój i replikacja	Rezultaty projektu będą mogły stanowić podstawę do dalszych działań szkoleniowych mających na celu wzrost kompetencji dotyczących zmiany zawodu kolejnych osób zatrudnionych obecnie w sektorze górniczym i sektorach okołogórniczych. Zarówno potrzeby przekwalifikowania się pracowników sektora górniczego, szczególnie

osób wykonujących proste prace w górnictwie, jak i potrzeby związane z poszukiwaniem osób do pracy w budownictwie (głównie przy termomodernizacji budynków) oraz w sektorze odnawialnych źródeł energii, zapewnią replikację i dalsze uzupełnienie oferty szkoleniowej, której dotyczy niniejszy projekt

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską. Wyrażone poglądy i opinie są jednak wyłącznie poglądami i opiniami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub CINEA. Ani Unia Europejska, ani organ przyznający pomoc nie mogą być za nie pociągnięte do odpowiedzialności.

